



## Relazione del Collegio Sindacale al 31 dicembre 2019

### Premessa

A seguito dell'emergenza COVID 19, non è stato possibile svolgere l'Assemblea dei Soci nei termini statutari del 30 aprile ed avvalendosi della normativa d'emergenza, il Consiglio Direttivo ha ritenuto opportuno rinviare l'Assemblea al 17 ottobre, per consentire a quanti più soci possibile, la partecipazione in presenza.

La decisione è stata presa in virtù del fatto che il Consiglio Direttivo in carica è alla sua scadenza naturale. Ragione per la quale l'assemblea e le elezioni del nuovo CD si devono svolgere in presenza. Il CD, ha limitato la propria attività alle decisioni inderogabili, fino all'elezione dei nuovi Consiglieri.

Il blocco totale delle attività che hanno caratterizzato la prima parte del 2020, sono destinate ad impattare significativamente sull'operatività della nostra associazione e, inevitabilmente, sulla gestione economica e finanziaria.

Il 2019 ha confermato la vitalità e la crescita della nostra associazione. Sotto l'aspetto amministrativo, si evidenzia che, benché a partire dal 1 gennaio 2018 siano entrate in vigore le linee guida per la gestione amministrativa delle Sezioni CUD con l'obiettivo di disciplinare e armonizzare l'organizzazione amministrativa dell'associazione e conformarla alla normativa vigente, **non tutte le Sezioni per l'anno 2019, hanno ottemperato adeguatamente alle indicazioni.**

Si ricorda che dal 1 gennaio 2018, anticipando i tempi dell'entrata in vigore del GDPR Privacy, il regolamento interno CUD è corredato dal modulo che tutte le Sezioni **devono** utilizzare non solo all'atto del primo tesseramento, **ma ogni anno al rinnovo della tessera.** Compito che, salvo diverse disposizioni della Sezione, deve essere espletato dal Segretario di Sezione. E' sua cura, all'atto del tesseramento, rilasciare la ricevuta per il versamento della quota, far sottoscrivere l'informativa ed il consenso GDPR al Socio, inviare alla Segreteria Nazionale l'elenco dei Soci della Sezione (anticipandolo per mail come in uso).

I modelli di adesione dei nuovi Soci, l'informativa ed il consenso al trattamento dei dati devono essere inviati periodicamente in Segreteria, per la conservazione nell'archivio cartaceo.

A partire dall'anno 2020 non potranno più essere tollerate superficialità e tutte le Sezioni dovranno tassativamente adempire alla disposizioni di legge, anche a seguito di precise indicazioni di ENCI. Il Consiglio Direttivo deciderà come agire nel caso di inadempienza da parte delle Sezioni.

**In ogni caso, come già specificato nel regolamento, il GSC CUD non si assume nessuna responsabilità per inadempienze e comportamenti delle Sezioni non conformi alle norme di legge.**





Nell'elaborazione della presente relazione esplicativa, sono state seguite le indicazioni giuridiche, dottrinali e le raccomandazioni del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti (CNdC), in materia di organizzazioni non-profit.

Nella prima raccomandazione il CNdC suggerisce la stesura di una relazione dettagliata, atta ad assolvere il principio di chiarezza ed a fornire il dettaglio esplicativo del contenuto di sostanza delle variazioni più significative intervenute nelle voci del rendiconto. Raccomanda, inoltre, la redazione di una relazione di missione, che consenta di valutare l'adeguatezza delle azioni poste in essere dagli Organi Direttivi ai principi ispiratori fondanti dell'associazione.

La relazione di missione, secondo quanto suggerito dalla prima raccomandazione, *“deve contenere i dati quantitativi, anche non monetari, dell'attività svolta. In particolare devono essere descritte le azioni destinate a produrre l'utilità sociale attesa e le scelte gestionali concernenti le attività istituzionali”*.

E' opportuno ricordare che tutta l'attività associativa si fonda sulla missione sociale che il GSC CUD si è dato all'atto della Costituzione.

Accogliendo le indicazioni di legge e le raccomandazioni, i Sindaci hanno convenuto sull'opportunità di predisporre un unico documento, atto ad assolvere contemporaneamente la funzione di relazione sindacale, di nota integrativa e di relazione di missione.

La presente relazione analizzerà:

1. Rendiconto 2019 e Fondo comune
2. Relazione di missione

### **1. Rendiconto di cassa al 31 dicembre 2019**

Il rendiconto di cassa chiuso al 31 dicembre 2019, sottoposto ai Soci per l'approvazione ai sensi dell'art. 20 del Cod. Civile, è stato redatto in coerenza con i principi generali di chiarezza, verità, inerenza, trasparenza, prudenza, prevalenza della sostanza sulla forma ed omogeneità di valutazione, dettati dall'art. 2423 del Codice Civile nell'ottica della continuità della vita associativa.

Il legislatore non prescrive, ad oggi, obblighi e forma precisa nella redazione del rendiconto di cassa per le associazioni non-profit (ETS).

Ad oggi le Associazioni non commerciali con ricavi inferiori a € 220.000 possono tenere un rendiconto di cassa delle entrate e delle spese complessive, senza forma fissa e senza che siano prescritte particolari voci contabili obbligatorie.

Il GSC CUD elabora il proprio rendiconto nella forma a scalare, seguendo le indicazioni dottrinali in materia, con la specifica delle poste contabili. E' opportuno precisare che la nostra associazione non avrebbe l'obbligo di rendicontazione dettagliata, né di pubblicazione sul sito web.

La particolarità del GSC CUD, la diffusione su gran parte del territorio nazionale delle Sezioni è però un importante elemento dal quale non è possibile prescindere. Per consentire a tutti i Soci di avere



le informazioni rilevanti e contemporaneamente ottemperare agli obblighi di trasparenza e completezza d'informazione il Consiglio Direttivo, di comune accordo con il Collegio dei Sindaci, ha deliberato a partire dal 2017, la pubblicazione del rendiconto sul sito web, in armonia con le disposizioni della Riforma del Terzo Settore.

Nella redazione del rendiconto sono stati rispettati i principi contabili nazionali, emanati periodicamente dall'Organismo Italiano di contabilità. L'imputazione dei conti, per quanto possibile, è stata mantenuta invariata rispetto agli esercizi precedenti. Per completezza e trasparenza è stato introdotto a partire dal 2017 il prospetto sulla consistenza del fondo comune dell'associazione, comprensivo dei beni dell'associazione, dei crediti verso le Sezioni, delle disponibilità liquide, dei debiti e dei fondi accantonati. La redazione del prospetto non è al momento obbligatoria. Il Collegio Sindacale ha ritenuto opportuno elaborare comunque il prospetto di fondo comune, per evidenziarne consistenza e variazioni.

Saranno analizzati:

- I. Criteri di redazione del rendiconto di cassa
- II. Analisi delle principali voci di rendiconto
- III. Consistenza del fondo comune.

#### **I. Criteri di redazione del rendiconto di cassa**

Conformemente a quanto disposto dal legislatore, si è provveduto a:

- a) Valutare le singole poste, secondo le risultanze contabili emerse dalla documentazione.
- b) Valutare le voci secondo prudenza, in previsione di una normale continuità della vita associativa.
- c) Includere nelle entrate le voci che hanno avuto nell'esercizio 2019 manifestazione numeraria o comunque influenti sulla gestione amministrativa.
- d) Determinare le uscite secondo la loro competenza temporale.
- e) Determinare la consistenza del fondo associativo.
- f) Evidenziare gli accantonamenti ai fondi rischi
- g) Elaborare il rendiconto di liquidità

#### **II. Analisi delle principali voci di rendiconto**

##### **II.1 Entrate**

##### **a) Quote sociali**

Le quote sociali per l'anno 2019 sono pari a € 9.794,00 delle quali € 7.904,00 interamente versate ed € 1.713,00 non ancora conferite e che costituiscono, pertanto, crediti verso le Sezioni per quote ancora da versare.



Dettaglio Quote sociali 2019	Importo
Quote Sociali 2019 (548)	€ 9.794,00
Crediti vs Sezioni per tessere 2018	€ 777,00
Totale generale di competenza	€ 10.571,00
Incassi quote sociali 2019	€ 7.904,00
Crediti vs Sezioni per tessere 2018	€ 777,00
<b>Totale</b>	€ 8.681,00
	<b>Tabella n. 1</b>

I crediti verso Sezioni rappresentano i residui, per i saldi ancora sospesi per tesseramenti che avvengono alla fine dell'anno sociale.

Le entrate da quote associative rappresentano la voce contabile più importante nel rendiconto del CUD e costituiscono la principale fonte di finanziamento. Nella relazione 2015, i Sindaci suggerivano il pagamento anticipato delle tessere, modalità in uso nella maggior parte dei gruppi cinofili, per evitare sospesi, riporti e rischio di perdite.

Accogliendo le richieste delle Sezioni, che hanno manifestato la loro difficoltà ad anticipare l'importo dovuto, il Consiglio Direttivo si è sempre pronunciato esprimendo l'intenzione di agevolare l'incasso delle quote nelle Sezioni e di sostenerle, nei limiti del possibile. A tal fine, ha mantenuto invariata la modalità tradizionale di pagamento, che consente il saldo da parte delle Sezioni entro l'anno. Negli ultimi due anni, i Crediti verso Sezioni per tessere non saldate entro la fine dell'anno sociale sono cresciuti: numerose Sezioni hanno segnalato la loro impossibilità ad anticipare le quote e la difficoltà sempre maggiore nell'incasso.

Lo scenario economico generale ha comportato sforzi crescenti e, pur raccomandando la massima puntualità possibile, il Collegio Sindacale ha preso atto delle difficoltà delle Sezioni.

**Eventuali importi non saldati entro il 31 marzo dell'anno seguente, per regolarità amministrativa, saranno girati a "crediti vs sezioni"** e costituiranno, per le Sezioni, un debito che dovrà essere oggetto di apposito piano di rientro. Non è possibile considerare nessuna altra modalità di iscrizione a bilancio, poiché le tessere devono essere saldate all'atto dell'adesione da parte del Socio che, solo con il pagamento della quota associativa, diventa titolari di diritti e doveri associativi.

**Si tratta di un intervento straordinario**, giustificato da situazioni oggettive che non dovrà costituire un precedente, né tantomeno diventare una consuetudine.

Le richieste di dilazione dovranno essere inoltrate al Consiglio Direttivo entro il 31 dicembre dell'anno sociale di riferimento, per essere opportunamente valutate.

Il Collegio dei Sindaci, verificata la situazione debitoria delle Sezioni al 31/12/2019, ancora



una volta, richiama i Segretari e i Responsabili di Sezione a controllare con la Segreteria Nazionale la propria posizione e a chiudere pagamenti e resi entro il mese di dicembre e a segnalare tempestivamente eventuali difficoltà, per consentire al Consiglio di pianificare le risorse disponibili ed il loro utilizzo.

I soci nell'anno 2019 sono 548, confermando un andamento costante, come riepilogato nella tabella di confronto che segue.

SEZIONE	SOCI	SOCI	SOCI	SOCI	NOTE
	2019	2018	2017	2016	
BIELLA	34	35	45	32	
BOLOGNA	25	25	26	31	
BUSTO ARSIZIO	44	53	69	79	
CAGLIARI	26	42	30	23	
CAMPIDANO	18				<b>NUOVA SEZIONE 2019</b>
CASSANO MAGNAGO	41	39	41	31	
DEIVA MARINA	14	20	18	25	
FIRENZE	26	20	25	22	
FROSINONE	40	30	35	40	
GARBAGNATE	10	14	15	15	
LEGNAGO	0	30	25	27	<b>CHIUSA 2018</b>
PADOVA	0	0	0	15	<b>CHIUSA 2017</b>
PAVIA	15	25	26	0	<b>NUOVA SEZIONE 2017</b>
PERO	36	38	50	52	
RAVENNA	48	50			<b>NUOVA SEZIONE 2018</b>
SAN GIULIANO	28	23	21	18	
SASSARI	20				<b>NUOVA SEZIONE 2019</b>
TRAVAGLIATO		0	0	19	<b>CHIUSA 2017</b>
VENEZIA	50	69	78	69	
VERONA	53	47	50	50	
ZINASCO	20				<b>NUOVA SEZIONE 2019</b>
TOT. SOCI	548	560	554	552	
					<i>Tabella n. 2</i>

La distribuzione geografica della nostra associazione sta lentamente mutando, rispetto al tradizionale bacino che collocava la maggior parte delle Sezioni e dei Soci in Lombardia e nel Veneto.

Oltre alla crescita dell'Emilia Romagna che dal 2018 ha due Sezioni (Bologna e Ravenna), è da sottolineare la presenza di ben tre Sezioni in Sardegna. Oltre alla ormai storica sezione di Cagliari guidata dal Vicepresidente Daniele Scarano, hanno iniziato ad operare sotto l'egida del GSC CUD



anche la sezione di Campidano, affidata a Sandro Meloni, e la sezione di Sassari, affidata a Massimo Cappai.

Il pavese, inoltre, si rafforza, con l'apertura della sezione di Zinasco, affidata a Filippo Pettinao, da molto tempo vicino alla nostra associazione.

L'apertura di nuove Sezioni, oltre a rafforzare il progetto del GSC CUD, consente una copertura più capillare del territorio ed una portata nazionale. Negli anni a venire, gli sforzi del CUD saranno diretti ad un più ampio respiro, ad una maggiore diffusione in aree geografiche e discipline diverse.

A fine 2018, come già riferito durante l'Assemblea dei Soci 2019, il CUD Legnano ha deciso di continuare le proprie attività autonomamente. Pur rammaricato per l'interruzione di un sodalizio che durava da molti anni, il CD tiene a sottolineare che i rapporti con il CTS continuano con la massima serenità da parte di entrambi e, in occasione di eventi importanti, il centro di Legnano continuerà ad essere una delle strutture utilizzate dal GSC CUD.

A tal proposito si evidenzia come nel mese di aprile 2019, proprio al CTS, il GSC CUD ha organizzato la due giorni di gara per la selezione della nazionale di Obedience 2019.

#### **b) Quote per partecipazione ad attività sociali**

Le quote per partecipazione ad attività sociali, pari ad € 4.676,00, sono relative alle quote di iscrizione agli eventi organizzati dal GSC CUD nell'anno 2019, nel dettaglio:

<b>Evento</b>	<b>Importo</b>
Selezioni nazionale Obedience	€ 2.050,00
Campionato CUD Agility	€ 1.526,00
Campionato IGP	€ 1.095,00
<b>Totale</b>	<b>€ 4.671,00</b>
<i>Tabella n. 3</i>	

#### **c) Libretti qualifiche – Altre entrate istituzionali**

A partire dall'anno 2016 ENCI ha dato al GSC CUD la possibilità di emettere i libretti per le qualifiche. Il Consiglio Direttivo ha deliberato di garantire il servizio ai nostri Soci. Nell'anno 2019 sono stati emessi libretti qualifiche per un totale di **€ 212,50**.

#### **d) Restituzione prestiti da Sezioni**

I flussi per rientro dei prestiti sono stati pari ad € 150,00. Sono in essere prestiti per € 4.360,00 dettagliati come segue:



<b>Prestiti a Sezioni</b>	<b>Importo</b>
Sezione di Bologna	€ 1.600,00
Sezione di Cassano	€ 1.500,00
Sezione di Frosinone	€ 1.260,00
<b>Totale prestiti</b>	<b>€ 4.360,00</b>

*Tabella n. 4*

Sono in corso i piani di rientro per tutte le Sezioni.

Si ricorda che l'erogazione di eventuali prestiti, deliberata a discrezione del Consiglio Direttivo, sentito il parere (non vincolante) dei Sindaci, è regolata come segue:

- La richiesta di un prestito deve essere finalizzata alla realizzazione di un progetto strutturale (attrezzature, migliorie della Sezione);
- La richiesta deve essere corredata da idonea documentazione comprovante la valutazione di preventivi diversi;
- L'assegnazione è valutata per Sezioni sostenute da un numero significativo di soci;
- L'erogazione può avvenire solo a Sezioni associate GSC-CUD da tempo sufficiente a dimostrare la loro piena adesione al perseguimento degli scopi associativi;
- Le Sezioni devono essere di comprovata affidabilità, tale da garantire il rientro.

E' bene precisare che il parametro "numero significativo di soci" è interpretato nella sua natura economico-finanziaria: i tesseramenti e le attività svolte dalla sezione sono la prima fonte di valutazione poiché consentono la determinazione dei flussi di copertura.

Si ricorda che il piano di rientro è stato definito secondo le seguenti modalità:

<b>Prestiti</b>	<b>Rientro</b>
Durata del prestito	3 anni
Scadenza della prima rata	18 mesi
Rate successive	semestrali
Importo rate:	di pari importo

*Tabella n. 5*

Resta aperta la possibilità di concordare, in casi particolari, piani di rientro strutturati secondo le diverse necessità delle Sezioni, previa approvazione del Consiglio Direttivo e sentito il parere (non vincolante) del Collegio Sindacale.



#### e) Rifusioni e rimborsi

La somma di **€ 10.568,90** è relativa a rimborsi e rifusioni per il corso addestratori organizzato dalla Sezione di Cassano, tuttora in corso e che si concluderà nel mese di settembre 2020.

La somma di **€ 2.994,69** è relativa alle rifusioni del corso addestratori per animali da bestiame, organizzato dalla sezione di Deiva Marina (2018/2019).

**Le entrate**, per l'anno 2019, ammontano complessivamente ad un totale di **€ 27.233,09**, in linea con le entrate degli anni precedenti.

### II.2 Uscite

#### a) Uscite verso ENCI

**Complessivamente sono stati versati ad ENCI € 9.029,49 , dei quali:**

Per tessere: € 2.915,00  
Per diritti: € 6.114,49 (diritti per gare, corsi addestratori, altri diritti ENCI)

#### b) Contributi sportivi competizioni internazionali 2018

Sono stati erogati contributi per le partecipazioni alle competizioni internazionali 2018 per € 200,00 a Francesco Raho, CUD Verona, per la partecipazione alla nazionale di Agility 2018.

Si ricorda che il Consiglio delibera i contributi sportivi l'anno seguente la manifestazione, dopo aver verificato il tesseramento. I parametri, per aver accesso al contributo stesso, sono i seguenti:

- ✓ I contributi saranno erogati, nei limiti della disponibilità e dello stanziamento previsto ogni anno dal Consiglio, dando la precedenza alle competizioni FCI, poiché il GSC CUD opera sotto l'egida dell'ENCI.
- ✓ I contributi saranno decisi dal Consiglio nella prima seduta dell'anno seguente le competizioni (es. partecipazione anno 2019, erogazione anno 2020)
- ✓ Si conferma il tesseramento GSC CUD da almeno tre anni
- ✓ I contributi, inoltre, saranno erogati solo a sportivi che gareggiano per il CUD.
- ✓ Il contributo sarà erogato dietro richiesta che dovrà pervenire alla Segreteria entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, a cura dello sportivo e del proprio responsabile di sezione.





**La qualifica di “Socio” è quindi condizione necessaria ma non sufficiente per l’erogazione del contributo.**

Il Collegio Sindacale, analizzato nel dettaglio il tema e preventivamente interpellato dal Consiglio Direttivo, conferma come il “principio ispiratore” del contributo sportivo per le competizioni internazionali, non sia semplicemente un meccanismo premiale per i Soci CUD per i risultati sportivi, ma sia destinato a sostenere gli sportivi che più si impegnano per raggiungere risultati importanti, con i quali contribuiscono a dare visibilità e ad accrescere il prestigio al CUD.

**c) Campionato sociale**

Il campionato sociale, in continuità con la linea guida stabilita dal Consiglio Direttivo, è stato organizzato e gestito con la collaborazione delle Sezioni che hanno dato la loro disponibilità, impegnate operativamente secondo la loro competenza e specializzazione.

L’attività amministrativa, di conseguenza, è stata oggetto di gestione centralizzata.

Per l’impossibilità di riuscire ad organizzare tutte e tre le discipline praticate nella nostra associazione, il Campionato si è svolto in due fasi: 1-2 novembre al centro Sportivo le Biolle di Cardano al Campo, per l’Agility, 7-8-9 dicembre a Motteggiana per la IGP, in collaborazione con il team Working Dog e l’AIAD. Le prove di lavoro di tutte le discipline erano prove internazionali: l’organizzazione è stata strutturata sulla base dei regolamenti vigenti. Allo Staff hanno partecipato 25 soci volontari di diverse sezioni (Verona, Cassano, Biella, Busto, Deiva, Venezia).

La difficoltà sempre crescente nell’individuare date che possano consentire agli sportivi delle quattro discipline maggiormente praticate nella nostra associazione (Agility, IGP, Obedience, Sheepdog) la partecipazione, ha impedito al CD di organizzare un unico evento in contemporanea. I ritardi nelle calendarizzazioni, il sovrapporsi di eventi, l’accumularsi delle competizioni nel periodo di fine anno, ha costretto il CD ad organizzare diversi eventi per le diverse discipline. E’ auspicabile che, risolta l’emergenza COVID19, si possa tornare ad organizzare un unico evento, con il coinvolgimento di tutte le Sezioni.

Complessivamente hanno partecipato al Campionato n. 150 sportivi per Agility e n. 42 per IGP. Alla gara di selezione nazionale di Obedience hanno invece partecipato n. 35 binomi.

E’ importante sottolineare come le competizioni siano state tutte di alto livello tecnico, con il maggior numero di partecipanti nelle classi più alte. A tal proposito è da evidenziare come sia importante che il maggior numero di Soci possibile, di tutte le Sezioni, partecipi al Campionato sociale, indipendentemente dal livello tecnico raggiunto. Il Campionato è soprattutto un momento di incontro, di scambio di idee, opinioni e di divertimento e non di pura performance sportiva.

**d) Cancelleria**

Sono stati sostenuti costi per cancelleria e stampati per **€ 435,61.**



**e) Attrezzature tecniche**

Il Consiglio Direttivo ha deliberato l'acquisto delle attrezzature regolamentari (salti regolamentari, coppette, riporti, altri) per l'allestimento del secondo campo di Obedience, necessari per le gare di selezione, per il campionato sociale, per il campionato agility e per altri eventi organizzati dal GSC CUD. I materiali sono di proprietà del GSC CUD e a disposizione delle Sezioni che intendono organizzare prove di Obedience ma sono sprovviste di quanto necessario.

Il costo sostenuto è pari ad **€ 472,65**.

**f) Assemblea annuale dei Soci**

L'assemblea annuale dei Soci si è tenuta a Bologna il 29 aprile 2019.

Il costo complessivamente sostenuto, per affitto della struttura e pranzo, è pari ad **€ 378,00**

**g) Rimborsi spese**

Nel corso dell'anno 2019 non sono stati erogati rimborsi spese forfettari per spese telefoniche, viaggi e trasferte al Consiglio Direttivo per un totale di **€ 880,00**.

Sono inoltre stati erogati rimborsi **spese a giudici, steward, figuranti**, come indennità di trasferta per **€ 2.318,00**.

**h) Spese per servizi**

**h1) Spese per servizi professionali**

E' stato sostenuto il costo complessivo di **€ 1.490,40, di cui € 208,00** per gli adempimenti fiscali dell'anno d'imposta 2018: Certificazione Unica, IRAP e modello 770.

L'importo residuo è da imputare alle docenze per il corso addestratori di Cassano, ancora in svolgimento alla data della presente.

**h2) Conference Call, GotoMeeting, Sito Web, hosting and mail**

Gli oneri per conference call, sito web, hosting and mail sono pari ad **€ 660,02**.

Il Consiglio Direttivo, per le decisioni operative più immediate, ha regolarmente utilizzato la Conference Call, evitando ritardi e costose trasferte.

**h3) Spese postali**

Sono state sostenute spese postali, per spedizioni alle Sezioni, **per € 264,80**

**h4) Spese per servizi finanziari**

Le spese per servizi finanziari (commissioni bancarie e postali) sono pari ad **€ 150,17**.

**i) Imposte**

Sono stati versati all'Erario complessivamente **€ 434,90** per imposte di bollo e ritenute d'acconto per i collaboratori (docenze).



### **l) Altri costi spese varie**

La voce è riferita a piccole spese, di varia natura, per un importo complessivo di **€ 917,55**.

**Diritti ENCI:** sono stati corrisposti ad ENCI diritti per gare e prove di lavoro per € 6.617,50.

I diritti sono liquidati dalle singole Sezioni per ciascuna gara e non sono state quindi imputate a rendiconto poiché non impattano tra le voci di uscita del CUD.

### **m) Affitti e locazioni passive, Costi per ospitalità**

Sono stati sostenuti costi **per affitti e locazioni passive per € 4.154,00** per il saldo dovuto a Legnago per il Campionato 2018, Obedience 2019 e per l'affitto del Centro Sportivo "Le Biolle" di Cardano al Campo per il Campionato di Agility. Il campo di Motteggiana per il campionato IGP è stato concesso a titolo gratuito dal team Working Dog.

Le **spese per ospitalità** (alberghi, ristoranti etc), per i giudici, gli steward ed i figuranti coinvolti nelle tre manifestazioni sono pari **ad € 3.430,00**. Si tratta di costi significativi, destinati ad impattare significativamente negli eventi, benchè il CD sia sempre attento a selezionare, di volta in volta, le strutture alberghiere presenti sul territorio che consentano un buon rapporto qualità/prezzo.

Gli eventi importanti, pur gestiti nell'ottica della massima economicità possibile, non hanno consentito negli ultimi anni, la totale copertura dei costi, obiettivo ottimale da raggiungere. L'elevato numero di gare presenti sul territorio, in particolare per l'Agility, il calo generalizzato del numero dei partecipanti per singola competizione, non consentono più di sviluppare i numeri "storici" che consentirebbero la totale copertura dei costi.

E' comunque condivisa la stessa visione da parte del CD e del Collegio Sindacale: si tratta dei momenti più importanti della vita sociale ed è giusto non rinunciare, per ragioni puramente economiche, alle iniziative più significative della vita associativa. Le risorse necessarie occorre che, in linea con lo spirito associativo, siano stanziare per gli eventi destinati alla totalità dei Soci, piuttosto che a singole iniziative delle Sezioni o ad interventi diretti ad un numero limitato di partecipanti.

### **n) Avanzo di cassa**

L'avanzo di cassa, al termine dell'esercizio 2019, è pari ad **€ 7.927,17** come da dettaglio:

<b>SALDI DISPONIBILI</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
UNICREDIT C/C	€ 6.882,81	€ 6.075,22	€ 8.258,72	€ 11.177,30
UNICREDIT CARTA	€ 492,31	€ 1.039,68	€ 642,26	€ 531,57
POSTAPAY	€ 345,82	€ 109,43	€ 63,09	€ 544,29
CASSA	€ 188,50	€ 125,00	€ 275,00	€ 5,70
PAYPALL	€ 17,73	€ 4,99		
Arrotondamenti		€ 0,17	€ 0,70	
<b>SALDO FINALE</b>	<b>€ 7.927,17</b>	<b>€ 7.354,49</b>	<b>€ 9.239,77</b>	<b>€ 12.258,86</b>



GSC CUD Gruppo Sportivo Cinofilo Cani Utilità e difesa  
Tabella n. 6

Nell'anno sociale 2019, complessivamente, **le entrate sono state pari ad 27.233.09, le uscite ad € 26.796,42, con un avanzo di gestione di € 436,67.**

**III. Consistenza del fondo comune**

Il fondo comune, al netto dei fondi accantonati, è pari ad **€ 11.689,37**., come riportato nella tabella riepilogativa seguente (n.7)

<b>ATTIVO</b>		<b>PASSIVO</b>	
<b>Beni comuni</b>		<b>Debiti a breve</b>	
Attrezzature elettroniche	€ 2.392,85	Debiti vs ENCI tessere 2019	€ 385,00
Attrezzature tecniche	€ 981,35		
<b>Totale beni comuni (A)</b>	<b>€ 3.374,20</b>		
<b>Crediti verso Sezioni</b>			
Crediti per prestiti	€ 4.360,00		
Crediti per tessere 2018	€ 1.713,00	<b>Totale debiti (E)</b>	<b>€ 385,00</b>
<b>Totale crediti (B)</b>	<b>€ 6.073,00</b>	<b>Accantonamenti (F)</b>	
<b>Disponibilità Liquide</b>		Fondo oneri futuri	€ 2.500,00
Unicredit c/c	€ 6.882,81	Fondo formazione	€ 2.800,00
Unicredit carta di credito prepagata	€ 492,31	<b>Totale accantonamenti (F)</b>	<b>€ 5.300,00</b>
Postapay	€ 345,82		
Cassa contanti	€ 188,50	<b>Totale passivo (E+F) = G</b>	<b>€ 5.685,00</b>
Paypall	€ 17,73		
<b>Totale disponibilità (C)</b>	<b>€ 7.927,17</b>	<b>Consistenza fondo comune H= (D-G)</b>	<b>€ 11.689,37</b>
<b>Totale attivo (A+B+C) = D</b>	<b>€ 17.374,37</b>	<b>Totale a pareggio (H+G)</b>	<b>€ 17.374,37</b>

Tabella n. 7

Il CD, seguendo il principio di prudenza, ha ritenuto opportuno mantenere gli accantonamenti degli anni precedenti per € 2.500, per oneri futuri e per € 2.800, destinati al fondo formazione.



## 2. Relazione di missione

### Premessa

La relazione di missione analizza i dati quantitativi e qualitativi dell'Associazione, con l'obiettivo di informare i Soci ed i terzi sullo stato dell'Associazione e sulle azioni intraprese per il conseguimento dello scopo che il GSC CUD si è dato con l'atto di costituzione.

Lo Statuto recita :

### 1 – Costituzione

*.... il GSC-CUD è associato all'Ente Nazionale della Cinofilia Italiana (ENCI) del quale osserva lo Statuto, i Regolamenti le delibere e le determina, assolvendo scrupolosamente gli incarichi che le saranno da esso delegati, sotto l'indirizzo, vigilanza, controllo e potere di sanzione e di sostituzione dell'ENCI.*

### 2 - Scopo e Finalità

*Il GSC-CUD ha lo scopo di valorizzare le razze canine mediante manifestazioni, convegni ed altre iniziative a carattere divulgativo e/o zootecnico. Fornisce all'ENCI supporto locale in ambito provinciale e sub provinciale.*

*Per il conseguimento dei fini di cui sopra il gruppo:*

- Attiva dei corsi volti all'addestramento cinofilo per interventi riguardanti la ricerca di persone disperse, la protezione civile, oltre all'addestramento di obbedienza, istruzione propedeutica all'impiego del cane a scopo culturale, umanitario e sportivo;*
- Organizza prove finalizzate alla verifica del livello di addestramento acquisito dai cani e dai loro conduttori e del mantenimento, nel tempo, di un livello di eccellenza;*
- Organizza lezioni collettive impartite da esperti in materia d'addestramento;*
- Sostiene attivamente i Gruppi Cinofili nell'organizzazione di prove, manifestazioni e convegni; collabora altresì alla realizzazione di altre iniziative effettuate in ambito locale;*
- Collabora con amministrazioni locali, istituzioni civili e scolastiche per la diffusione della conoscenza e l'utilizzo del cane a scopi socio-umanitari.*

I Soci sono l'essenza dell'Associazione: numerosità, partecipazione, senso di appartenenza ad una comunità che condivide gli stessi principi, sono il primo elemento di valutazione dell'efficacia delle azioni poste in essere.

### 2.1 Tesseramenti

Il numero dei Soci è stato analizzato nella sua globalità e per Sezioni, per osservare i trend di andamento tendenziale, nell'arco temporale degli ultimi anni. L'andamento dei tesseramenti si è



presentato con una crescita continua, costante negli anni 2016, 2017 e 2018, con una lieve flessione nell'anno 2019, come rappresentato nel grafico n. 1.

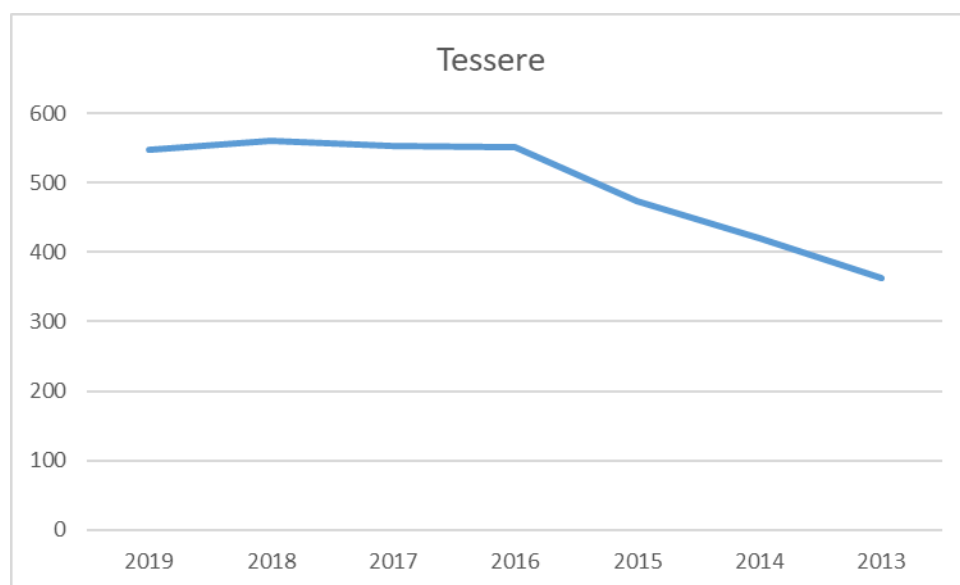
E' stato quindi definito il peso percentuale che ciascuna Sezione rappresenta all'interno del CUD, ed è stata determinata la presenza dell'Associazione nelle diverse aree del Paese.

### **Totali tessere ultimi sette anni (2013/2019)**

L'obiettivo è quello di osservare l'andamento del tesseramento per cicli decennali, come tendenza generale ed in particolare un periodo non inferiore a tre/cinque anni per poter rilevare le tendenze per Sezione, area geografica ed a livello nazionale.

Anno	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Tessere	548	560	554	552	473	420	362

*Tabella n. 8*



*Grafico n. 1*

I soci per Sezione, secondo i numeri rilevati negli ultimi cinque anni, sono riepilogati nella tabella seguente e rappresentati nel grafico n.2.



**Andamento tesseramento per Sezioni**

Sezione	2015	2016	2017	2018	2019	TOT. 2015/2019	Numero medio di tessere	Peso %2019
Biella	30	32	45	35	34	176	35,2	6%
Bologna	31	31	26	25	25	138	27,6	5%
Brescia	17	4				21	10,5	
Busto Arsizio	46	79	69	53	44	291	58,2	8%
Cagliari	58	23	30	42	26	179	35,8	5%
Cassano Magnago		31	41	39	41	152	38	7%
Campidano					18	18	18	3%
Deiva Marina		25	18	20	14	77	19,25	3%
Firenze	20	22	25	20	26	113	22,6	5%
Frosinone	27	40	35	30	40	172	34,4	7%
Garbagnate	10	15	15	14	10	64	12,8	2%
Legnago	20	27	25	30	0	102	25,5	
Padova	37	15				52	26	
Pavia			26	25	15	66	22	3%
Pero	47	52	50	38	36	223	44,6	7%
Ravenna				50	48	98	49	9%
San Giuliano	21	18	21	23	28	111	22,2	5%
Sassari					20	20	20	4%
Travagliato		19				19	19	
Venezia	67	69	78	69	50	333	66,6	9%
Verona	42	50	50	47	53	242	48,4	10%
Zinasco					20	20	20	4%
<b>Totali</b>	<b>473</b>	<b>552</b>	<b>554</b>	<b>560</b>	<b>548</b>	<b>2687</b>	<b>525</b>	<b>100%</b>

Tabella n. 9



### Rappresentazione grafica per Sezione

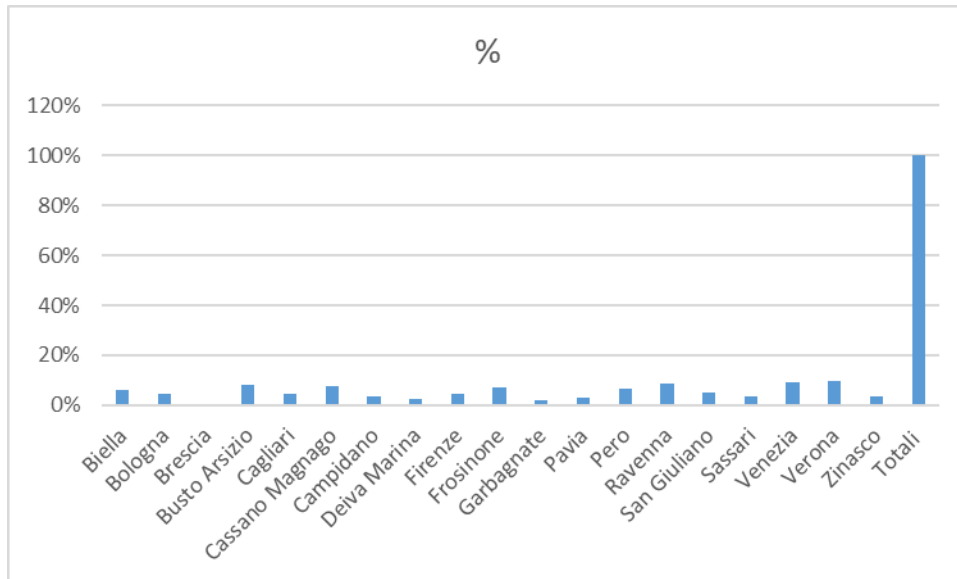


Grafico n. 2

La suddivisione dei tesserati, analizzata rispetto alle diverse aree di specializzazione delle Sezioni, evidenzia un progressivo livellamento tra la disciplina storica della nostra associazione, l'U.D., e l'evoluzione concreta del CUD. Comprova la vocazione del GSC CUD, la cui particolarità distintiva si conferma quella di essere un club multirazza e multidisciplinaria.

Sebbene l'Agility, a partire da marzo 2019, abbia visto il numero dei partecipanti alle gare in netta e costante diminuzione, le Sezioni GSC CUD continuano a crescere, in controtendenza rispetto ai numeri generali della disciplina.

Il CUD Verona, sezione storica, aumenta ancora i propri tesserati e conferma la propria costante crescita. In sostanziale continuità Venezia e Busto Arsizio, in crescita Cassano e Ravenna.

La Sardegna, nel primo anno con tre Sezioni attive, raggiunge il 12% dei tesserati GSC CUD. Un risultato sicuramente importante, nonostante le condizioni geografiche e le difficoltà operative concrete con le quali le Sezioni Sarde si devono confrontare quotidianamente. Risultato dovuto alla tenacia ed alla determinazione con le quali le Sezioni Sarde perseguono i loro progetti.

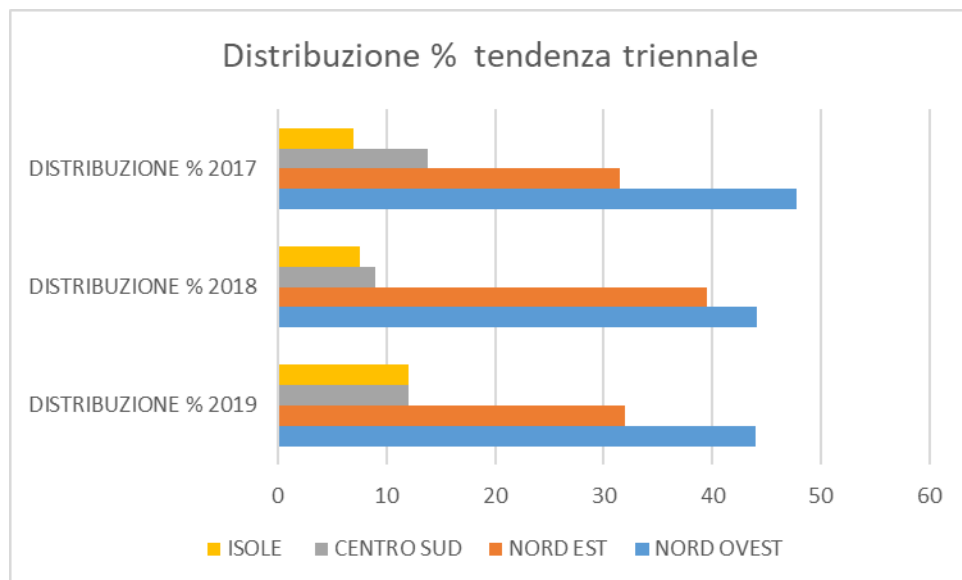
La presenza, nelle diverse aree geografiche per il 2019, presenta una variazione di distribuzione (aree geografiche Nielsen), che, sebbene mantenga la maggior parte dei propri Soci nel Nord Ovest, in linea tendenziale, rileva una distribuzione più ampia rispetto al territorio nazionale.



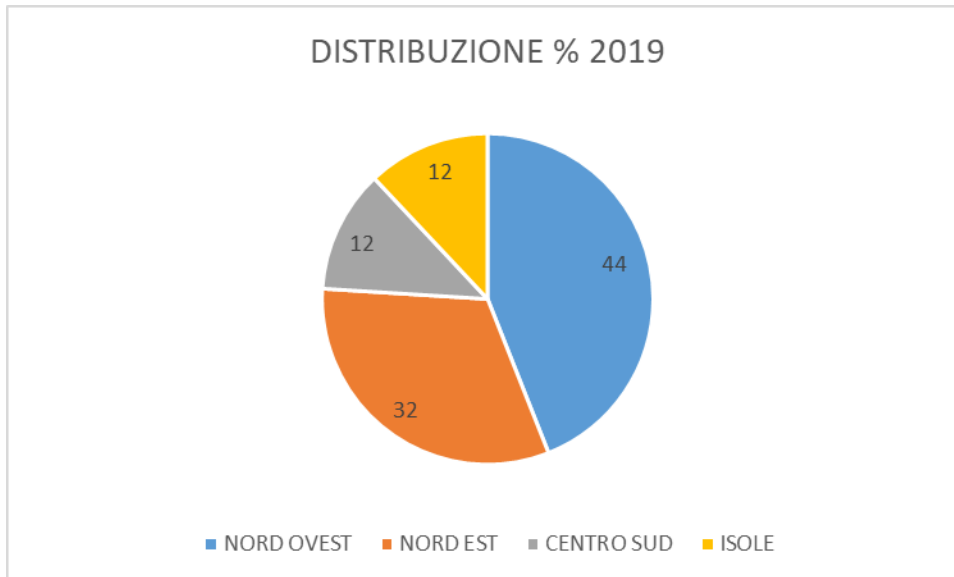


AREA	DISTRIBUZIONE % 2019	DISTRIBUZIONE % 2018	DISTRIBUZIONE % 2017
NORD OVEST	44	44,11	47,83
NORD EST	32	39,46	31,5
CENTRO SUD	12	8,93	13,77
ISOLE	12	7,5	6,9
<b>TOTALI</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

*Tabella n. 10*



*Grafico n. 3*



*Grafico n. 4*

## 2.2 Corsi addestramento e istruzione propedeutica

La particolarità del GSC CUD è la sua natura di gruppo cinofilo multirazza e multidisciplinaria: caratteristica che consente all'Associazione di rivolgersi ad un ampio pubblico di cinofili, con una ampia gamma di esigenze: dalla semplice gestione del cane, alla preparazione per le competizioni di qualsiasi livello. Esigenze che richiedono, per loro natura, preparazione, competenze e specializzazioni diverse da parte degli addestratori che operano nei campi CUD.

Il monitoraggio ed il censimento costante delle competenze presenti nelle Sezioni è un obiettivo che il GSC CUD perseguirà con sempre maggiore determinazione, con particolare attenzione in un momento storico come quello attuale, caratterizzato da grande confusione e approssimazione.

Il Consiglio Direttivo ribadisce l'importanza dell'adeguatezza delle competenze tecniche nelle Sezioni, rispetto alle richieste dei Soci, al loro livello di preparazione, alle loro necessità.

**Il corso addestratori 2019 è stato affidato alla Sezione di Cassano Magnago**, guidata da Alfonso Sabbatini, costruito e organizzato secondo il capitolato ENCI e seguendo le indicazioni, ormai codificate, nel consiglio direttivo.

La prima parte del corso si è svolta regolarmente, con le sezioni di IGP, tenute dal Presidente Dino Berto e la sezione di Obedience tenuta da Anna Scelsa.



L'emergenza Covid 19 ed il conseguente lock down hanno portato alla sperimentazione di una nuova formula: le lezioni teoriche di agility sono state tenute in modalità on-line da Alfonso Sabbatini, affinché il corso si potesse svolgere nei tempi programmati.

Nonostante le perplessità iniziali, rispetto all'applicazione di uno strumento del tutto nuovo, le lezioni sono state seguite con continuità da tutti gli iscritti, rivelando una grande attenzione, impegno e partecipazione. Proprio per il particolare momento nel quale si sono svolte, le ore dedicate alla teoria sono state superiori rispetto a quanto programmato, a testimonianza della validità di una modalità che sicuramente dovrà essere implementata nei prossimi anni.

Lo scambio tra Sezioni, infatti, ha spesso trovato il primo ostacolo proprio nella distanza geografica, superabile con gli strumenti digitali disponibili.

Il successo di questo primo modulo organizzato con l'utilizzo del web, sebbene nato come misura emergenziale, ha messo al centro delle attenzioni del CD la modalità on-line che consentirà, nel futuro, la possibilità di una maggiore interazione tra Sezioni.

E' bene ricordare, ancora una volta, che tutte le azioni della nostra associazione, sono guidate dalla Carta dei valori CUD.

### 2.3 La carta dei valori CUD

#### ✓ Principio generale

***Il rapporto con il cane costituisce un valore fondamentale per il processo di domesticazione:*** l'interazione presenta valenze emozionali, cognitive, formative, assistenziali e terapeutiche, che vanno ben oltre la pratica sportiva. Valenze che devono essere promosse, tutelate e valorizzate all'interno della società. Per portare ad eccellenza questi valori è necessario promuovere un rapporto uomo-cane che sia equilibrato e consapevole, caratterizzato da reciprocità e corretta espressione etologica, nel rispetto delle specifiche individualità.

Per assolvere la propria missione, il GSC CUD si impegna sulla base dei seguenti valori:

- I. **Relazione:** Il primo obiettivo è l'equilibrio psico-comportamentale del cane e la corretta relazione con l'uomo. La relazione deve essere costruita sulla piena conoscenza delle caratteristiche di razza e di individualità dei nostri cani e deve tradursi in un atto di piena responsabilità da parte di chi la promuove.
- II. **Competenza:** Nella fase progettuale delle attività annuali delle Sezioni, e ancora di più per i Corsi Addestratori CUD, è necessaria nell'equipe la presenza di figure qualificate, con esperienze documentate e con curriculum di competenza specifica.
- III. **Specializzazione:** Alle figure abitualmente operanti nei campi, è necessario che si aggiungano figure di riferimento specialistiche nella fase operativa, rispetto al progetto.



Il GSC CUD dispone, nelle diverse Sezioni, di gran parte delle risorse tecniche necessarie. Altre risorse si stanno formando e stanno crescendo. Il GSC CUD sosterrà la formazione specialistica di alto livello, mantenendo sempre come obiettivo finale l'eccellenza.

- IV. **Condivisione:** Il senso, non solo giuridico, di un'Associazione è la condivisione di un principio e dei valori fondanti. Ne è conseguenza diretta la condivisione di competenze ed esperienze: perseguire l'alto livello di tutte le Sezioni, è un obiettivo che il Consiglio Direttivo si è dato fin dal proprio insediamento. Un metodo di lavoro e che, seppure tra molte difficoltà e resistenze, si sta lentamente radicando.
- V. **Responsabilità:** E' soprattutto considerata essenziale l'importanza di un bilanciamento corretto tra l'iniziativa e **le capacità tecniche personali reali** degli addestratori operanti nei nostri campi. Solo una presa di coscienza delle proprie capacità, dei propri limiti, delle aree di miglioramento può consentire la crescita individuale, atta a creare valore per tutta l'Associazione e per la collettività.

Le valenze relazionali che risultano da un rapporto corretto tra uomo e cane, devono essere costruite con un complesso di relazioni che vengono costruite ed implementate sulla base della interazione con l'animale. La sua espressione performativa non deve condurre ad una visione scorretta, che considera i risultati sportivi come l'unico obiettivo da raggiungere, a qualsiasi costo.

Solo partendo dalle attitudini e predisposizioni di razza, specifiche ed individuali, può essere realizzato un programma educativo e di istruzione, che valorizzi le potenzialità cognitive del cane ma ne salvaguardi il benessere psico-fisico.

**Formare una classe di addestratori, che si distingua per l'alto livello tecnico ed etico, è la missione del CUD per i prossimi anni.**

## 2.4 Gare

I partecipanti alle gare 2019 sono stati complessivamente 2.281, come dettagliato nella tabella seguente:

DISCIPLINA	2019	2018	2017
AGILITY	2051	2571	2370
OBEDIENCE	133	77	49
IPO	97	62	110
TOTALI	2281	2710	2529

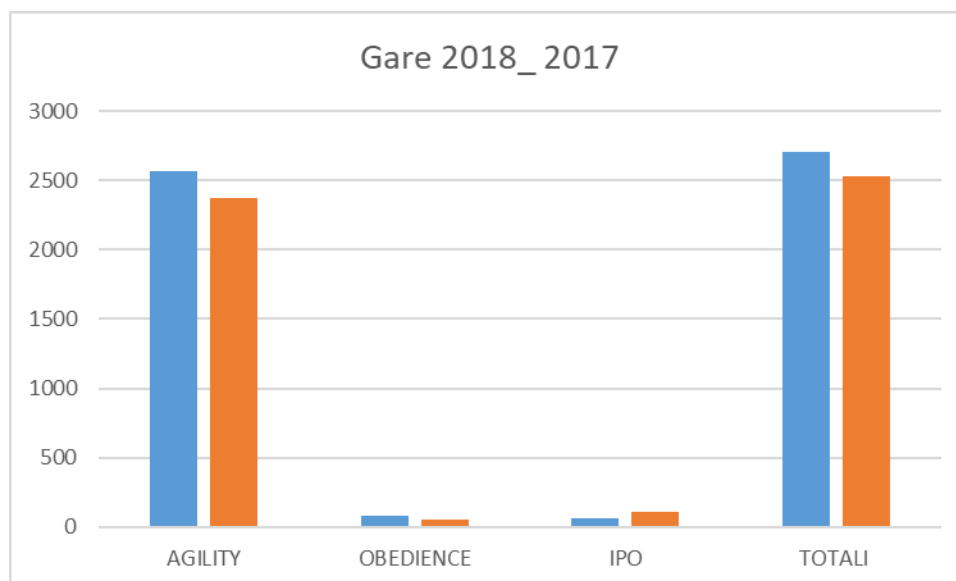


Grafico n. 4

Nell'analisi dei dati è da notare che l'anno 2019, nei primi mesi, ha sviluppato dei numeri del tutto in linea con gli anni precedenti, con scostamenti minimi. A partire da marzo si è notata una netta diminuzione del numero dei partecipanti, caratteristica presente praticamente in tutte le gare "storiche", se raffrontate con i numeri degli anni precedenti.

Nonostante questo, il Campionato sociale ha comunque coinvolto un numero di partecipanti in linea con quelli degli anni precedenti.

## 2.5 Aspetti istituzionali

Il Collegio dei Sindaci ha proseguito il percorso tracciando un programma di analisi sulla conformità della realtà attuale del GSC CUD all'inquadramento giuridico ed allo Statuto. I Sindaci hanno valutato l'eventualità di apportare alcune modifiche allo Statuto, per aggiornarlo alla normativa vigente ed adeguarlo.

Analizzando i dati pervenuti e le attività poste in essere, si conferma la natura associativa del GSC CUD. Le Sezioni operano con ASD proprie per le attività sportive ed hanno una loro squadra sportiva. Operano invece sotto l'egida del GSC CUD per le attività di promozione culturale della cinofilia (corsi addestratori e corsi propedeutici).

I Sindaci raccomandano e auspicano, nel futuro, una collaborazione sempre più stringente dei Responsabili di Sezione con il Consiglio Direttivo nella fase propositiva ed operativa ed una partecipazione sempre maggiore dei Soci agli incontri organizzati per le diverse discipline, alle nuove iniziative che prenderanno avvio, al Campionato Sociale e allo Staff.



Per rafforzare le attività proposte dal Consiglio Direttivo, perché il CUD possa continuare a crescere e a conservare la validità del proprio progetto, perché possa raggiungere nuovi traguardi sono necessari la convinzione e l'impegno di tutti.

Accogliendo le osservazioni dei Sindaci, a partire dal 2019, il GSC CUD si è dotato di un sistema informativo per la contabilità della nostra associazione. Dopo il primo anno di test, il nuovo programma consentirà un maggior controllo e la possibilità di una analisi più dettagliata.

## VI. Conclusioni

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Ha partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del Consiglio Direttivo.

Ha verificato la rispondenza dei documenti origine alle scritture contabili, senza alcun rilievo significativo in proposito. I saldi delle disponibilità liquide e la consistenza del fondo sociale sono rispondenti ai movimenti contabili.

Il Collegio Sindacale ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di competenza e per gli elementi dei quali è venuto a conoscenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo dell'associazione, segnalando le proprie considerazioni e gli interventi che giudica necessari, nella presente relazione.

Il Presidente  
Marco Ferrari

I Sindaci

Cristina Cavallaro  
Fabrizio Gambirasio

Arluno, 30 settembre 2020